

STRATEGICKÝ PLÁN 2020–2024

ALTEDA

Naše vize: Váš zaměstnanec – vzdělaný občan
s kompetencemi – bez dluhů

NÁVAZNOST STRATEGICKÉHO PLÁNU NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY	3
Strategie sociálního začleňování 2021–2030	3
Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030	4
Strategický rámec zaměstnanosti do roku 2030.....	4
SILNÉ STRÁNKY – SLABÉ STRÁNKY – PŘÍLEŽITOSTI – HROZBY	5
KONKURENČNÍ VÝHODA.....	5
KLÍČOVÉ CÍLE	5
KRITICKÉ FAKTORY ÚSPĚCHU	6
KLÍČOVÉ ZDROJE A AKTIVA	6

NÁVAZNOST STRATEGICKÉHO PLÁNU NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY

Strategie sociálního začleňování 2021–2030

Strategie sociálního začleňování 2021–2030 je národní dokument zastřešující v rámci území České republiky hlavní oblasti významné pro sociální začleňování osob sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených (<https://www.mpsv.cz/strategie-socialniho-zaclenovani-2021-2030>)

Kapitola 4.1 Prevence zadlužování a pomoc s problémem předlužení, kde je uvedeno:

„Dalším aktuálním problémem je vzhledem k vývoji předluženosti obyvatel ČR i nedostatečná kapacita systému dluhového poradenství, která vede ke špatné dostupnosti těchto bezplatných služeb, k zapojení soukromého sektoru do oblastí, jež jsou nedostatečně pokryty neziskovými organizacemi či státními institucemi, a k vyšší koncentraci „lichvářských“ společností a nejrůznějších nekalých praktik.

Dotčené skupiny obyvatel navíc nejsou dostatečně informovány o možnosti využití bezplatných dluhových poraden. I to je jeden z důvodů, proč často přicházejí do poraden příliš pozdě.

Aktéři z řad neziskových organizací se často v oblasti problematiky předlužení zaměřují na aktivnější, komplexnější a více individuální přístup práce s klientem než státní sektor, čímž vhodně doplňují celkovou práci s klientem a pomáhají naplňovat strategii opatření.“

Cíl: Snižovat riziko sociálního vyloučení v důsledku předluženosti jednotlivců a domácností i osob výrazně ohrožených sociálním vyloučením, včetně eliminace možnosti zadlužení dětí.

Zvláštní pozornost bude věnována podpoře preventivních opatření a podpoře relevantních služeb zejména v oblasti dluhového poradenství

„Užívání návykových látek včetně alkoholu a další závislostní chování dokáže dramaticky ovlivnit délku dožití a přispívá k sociálnímu vyloučení“.

Tento dokument nám jednoznačně stanovuje úkoly v oblasti práce s předluženými zaměstnanci, řešení dluhů, exekucí, insolvenčí a dalších momentů při předcházení sociálnímu vyloučení spolu s jejich zaměstnavateli s ohledem na rostoucí počet osob v problémech.

Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030

<https://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/strategie-2030>

Strategický cíl:

„Zaměřit vzdělávání více na získávání kompetencí potřebných pro aktivní občanský, profesní i osobní život“.

Naše praxe ukazuje a analýza uvedená v tomto strategickém dokumentu prokazuje, že je třeba se u občanů/zaměstnanců zaměřit nejen na odborné/podnikové vzdělávání, ale i na posilování kompetencí pro řádný občanský život:

- Prevence proti dluhům
- Finanční gramotnost
- Právní gramotnost
- Sladění pracovního a rodinného života
- Gender kolem nás
- Ochrana životního prostředí
- Prevence závislosti
- Zdravý životní styl aj.

V tomto smyslu rozšiřujeme naši činnost.

Strategický rámec zaměstnanosti do roku 2030

<https://www.mpsv.cz/strategicky-ramec-politiky-zamestnanosti-do-roku-2030>

„Jedním ze strategických cílů je Adaptace zaměstnavatelů, tj. schopnost reagovat na měnící se podmínky trhu práce a společnosti. Tato kompetence je klíčová nejen pro pracovní sílu, ale rovněž pro zaměstnavatele. Netýká se však jen procesu dalšího vzdělávání zaměstnanců, resp. pracovníků, a zapojení zaměstnavatelů do tohoto procesu jak na straně uživatelů (tedy těch, kteří odborný rozvoj sami provádějí), ale rovněž v roli aktérů, kteří jeho podobu mohou ovlivnit doplňujícími rozvojovými programy pro zaměstnance“.

Chceme svou činností navázat na podnikové vzdělávání a věnovat se rozšíření/posílení kompetencí zaměstnanců vedoucích k jejich řádnému zařazení ve společnosti a na trhu práce.

SILNÉ STRÁNKY – SLABÉ STRÁNKY – PŘÍLEŽITOSTI – HROZBY

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
Jasně kompetence Tým vzdělaných a motivovaných osob Fungující vnitřní vazby Flexibilita Důvěra Vysoká odbornost týmu Zkušenosti v oblasti práce s osobami ohroženými sociálním vyloučením Dlouhodobý partner VOLONTÉ CZECH, o.p.s.	Motivace dobrovolníků Absence zdrojů Chybějící marketingová strategie Chybějící fundraisingová strategie
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
Rostoucí počet zákazníků Spolupracující platforma zaměstnavatelů Zájem a podpora státních orgánů Zájem o know how Rostoucí počet zaměstnanců s exekucemi Neřešení problémů CS	Změny zákonů Nezískání projektů EU či jiných zdrojů

KONKURENČNÍ VÝHODA

- Ná vaznost aktivit na činnost VOLONTÉ CZECH, o.p.s.
- Nastavená platforma spolupracujících subjektů – zaměstnavatelů, věznic, NNO aj.
- Znalost systému práce s ohroženými cílovými skupinami
- Síť spolupracujících expertů
- Poskytování komplexních služeb ve spolupráci s VOLONTÉ CZECH, o.p.s. aj.

KLÍČOVÉ CÍLE

Cíle, které **podporují poslání a dosažení vize** organizace a strategie.

- 1) Spolupracovat s min. 25 zaměstnavateli v ČR
- 2) Připravit a realizovat min. 5 projektů z ESF

- 3) Rozšířit portfolio dotačních příležitostí o dotace Ministerstva spravedlnosti
- 4) Rozšířit sociální programy nejen na zaměstnance, ale i na osoby ve výkonu trestu odnětí svobody, ve střediscích PMS aj.
- 5) Rozšířit služby pro klienty o přípravu a realizaci investičních projektů
- 6) Řešit udržitelnost aktivit bez ohledu na programová období EU
- 7) Připravit komunikační, marketingovou a fundraisingovou strategii
- 8) Rozšířit působnost na oblast přípravy a realizace výběrových řízení pro klienty
- 9) Rozšířit portfolio programů pro zaměstnavatele i o rozvojové programy pro jejich zaměstnance v oblasti genderu, ochrany životního prostředí, age managementu aj.
- 10) Získat zakázky v oblasti evaluace

KRITICKÉ FAKTORY ÚSPĚCHU

- možnost využití výzev MPSV, Magistrátu hl. m. Prahy, MMR, Ministerstva spravedlnosti, nadací, norských fondů aj.
- získání významných referencí pro zajištění zakázek podnikatelských subjektů i NNO
- spolupráce s VOLONTÉ CZECH, o.p.s.
- schopnost rozšiřovat spektrum působnosti s využitím vlastních odborníků (právo, dluhy, adiktologie, zaměstnání, rodina aj.)
- kvalitní výstupy z evaluace projektů

KLÍČOVÉ ZDROJE A AKTIVA

- tržby z poskytovaných služeb klientům (dluhové poradenství pro zaměstnance, příprava a monitorink projektů, VŘ, evaluace aj.)
- granty od státních či nevládních subjektů
- fondy EU
- norské fondy
- dotace Ministerstva spravedlnosti, Magistrátu hl. města Prahy aj.